



第6回「アスナビ」意識調査〈企業編〉 『今後の採用意向は回復基調・総合満足度は過去最高水準に』 ～企業イメージの向上や社員との一体感醸成に寄与

JOCキャリアアカデミー事業では、2022年度末にアスナビ採用実績が219社367名となりました。2021年度に引き続き、採用企業と選手のWin-Winの関係を更に構築していくことを目的とし、アスナビ就職選手・採用企業を対象に、意識調査を実施いたしました。今回、本アンケートの集計結果がまとまりましたので、ここに報告させていただきます。

■ 選手採用決定に至った理由

アスナビ就職社員の人柄を重視。会社組織への貢献も期待する傾向が続く

- ▶ 全体の9割弱の企業が「選手の人柄」を重視している。次いで「社員の士気高揚に寄与しそう」「組織の一体感醸成に寄与しそう」と回答。

■ 選手が就社し、良かったこと・満足していること

アスナビ就職社員が思う以上に、企業イメージの向上や社員の一体感の醸成に寄与

- ▶ 全体の7割が「企業イメージの向上に寄与した」「応援することで社員の一体感醸成に寄与した」と回答。いずれもアスナビ就職社員の評価を上回っている。

■ 競技と仕事の両立について

「仕事のやりがい」を“とても”感じている割合は過去最高水準

- ▶ 現在の競技以外の仕事におけるやりがいについて、企業の65%が「とてもそう思う」と評価しており、この割合は過去2番目に高い。

■ アスナビ総合満足度

アスナビ総合満足度は過去最高水準

- ▶ 「満足」と答えた企業は65%おり、「やや満足」と合わせると9割を超える。アスナビ総合満足度は過去2番目に高い。

■ 今後のアスリート社員の採用検討

今後のアスリート社員の採用検討意向も増加傾向で4割を超える。

- ▶ 今後もアスリートの採用を検討する企業は4割で、2020年から増加に転じている。

■ 調査に関するお問い合わせ先

JOC キャリアアカデミー事業 アスナビ調査担当

TEL : 03-5963-0354 E-mail : career@joc.or.jp

【調査概要】

1. 調査目的 アスナビ就職選手と採用企業の実態を明らかにし、選手と企業間でコミュニケーションを図るよう支援をする。
2. 調査期間 2022年12月20日～2023年2月1日
3. 調査対象 これまでにアスナビを通じてアスリート社員の採用を行った企業146社
※但し2022年12月末日時点で所属アスナビ就職社員全員が退職している、または内定段階（入社前）企業は含まない。
4. 調査方法 【送付】アスナビによるアスリート採用を行った企業担当者あてにメール送信
【回収】Webからの回答
5. 主な調査項目 ①アスナビ就職選手の入社前について
②アスナビ就職選手の入社後について
③アスナビ就職選手の引退後について
6. 集計社数 85社（回収率：58.2%）

【回答者プロフィール】

2022年1月から2022年12月末までのアスナビで初めて採用をした企業の回答は5.9%（5社）と少なかったため、2020年・2021年の当該期間にアスナビで初めて採用した企業と合算して、数値を算出している。

▼対象期間内のアスナビ初採用企業

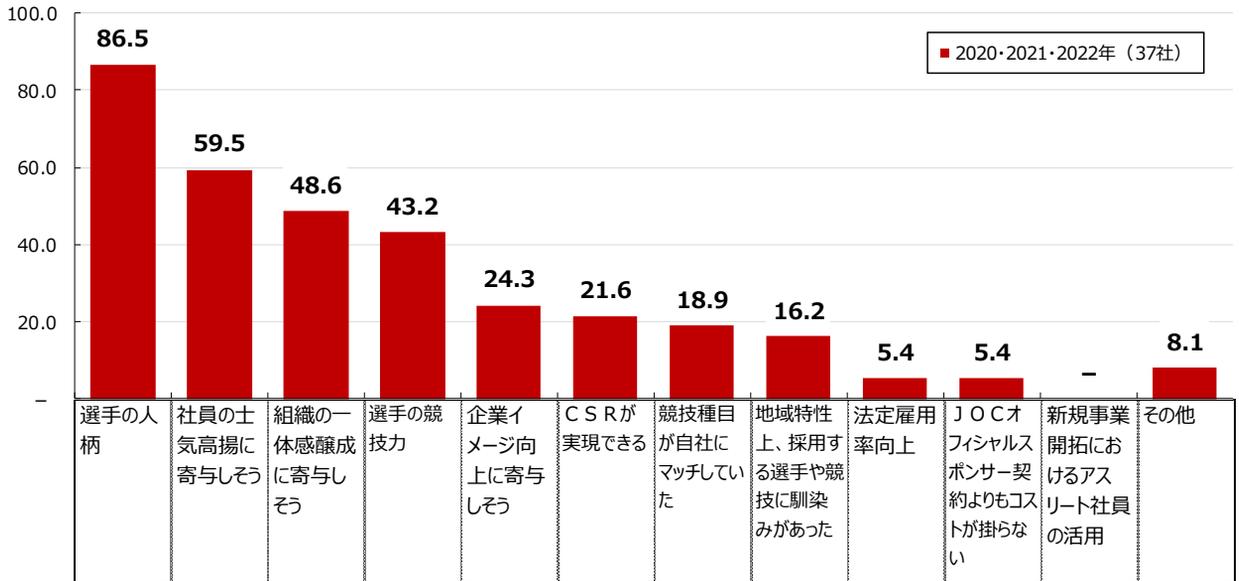
| | | この期間にアスナビで初めて アスナビ就職社員を採用した | 対象期間以前から アスナビでアスナビ就職社員を 採用している |
|-------|-----|--------------------------------|--------------------------------------|
| 回答数 | | | |
| 2020年 | 107 | 24.3 | 75.7 |
| 2021年 | 90 | 6.7 | 93.3 |
| 今回 | 85 | 5.9 | 94.1 |

単位：%

1. 採用決定に至った理由

採用決定の理由は、「選手の人柄」を挙げた企業が9割弱と多く、次いで「社員の士気高揚に寄与しよう」「組織の一体感醸成に寄与しよう」という回答が続く。

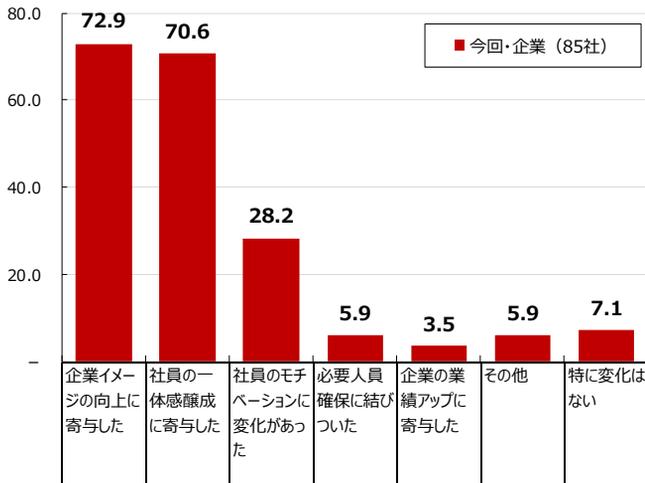
■採用に至った理由



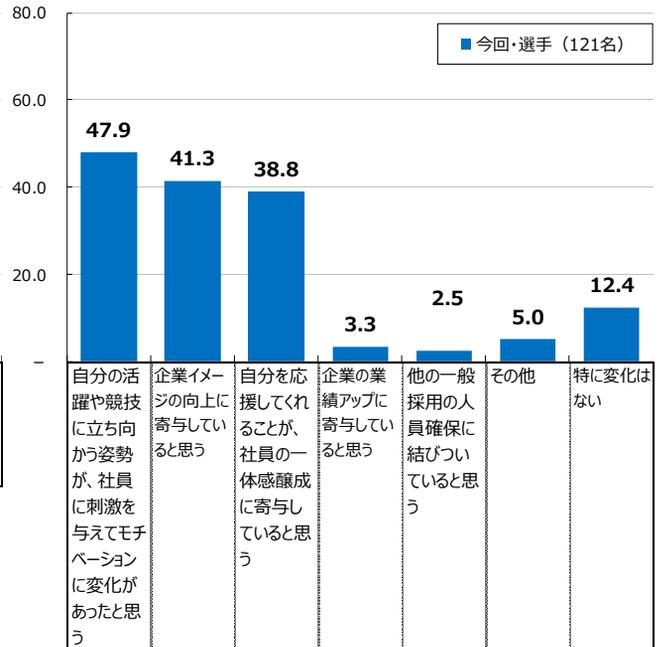
2. 採用して良かったこと

約7割の企業が、「企業イメージの向上に寄与した」「社員の一体感醸成に寄与した」と答えている。いずれも選手は4割程度となっており、企業側の方が評価が高くなっている。

■採用して良かったこと・企業



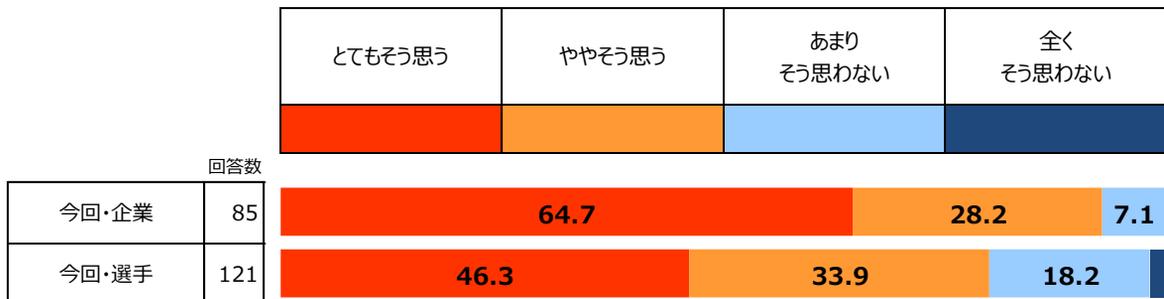
参考：入社して良かったこと・選手



3. 採用後の状況 ～競技と仕事の両立について～

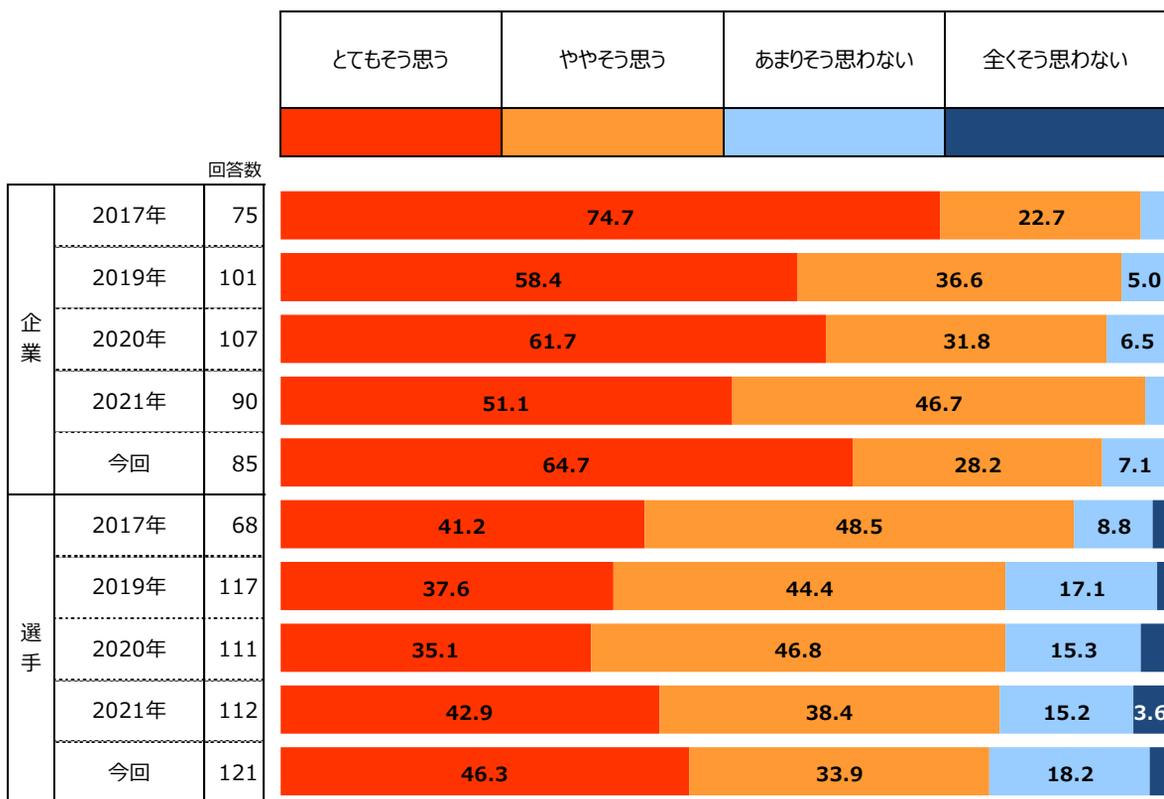
仕事のやりがいの有無について企業の65%が「とてもそう思う」と評価しており、これは選手の評価（46%）を上回っている。企業での「とてもそう思う」の割合は過去2番目に高い。

■ 仕事に対するやりがいを感じるか



※3.0ポイント未満の表記は省略

■ 仕事に対するやりがいを感じるか：時系列推移



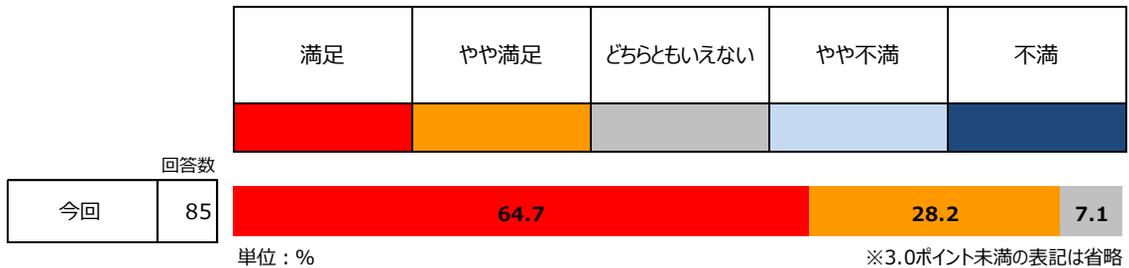
単位：%

※3.0ポイント未満の表記は省略

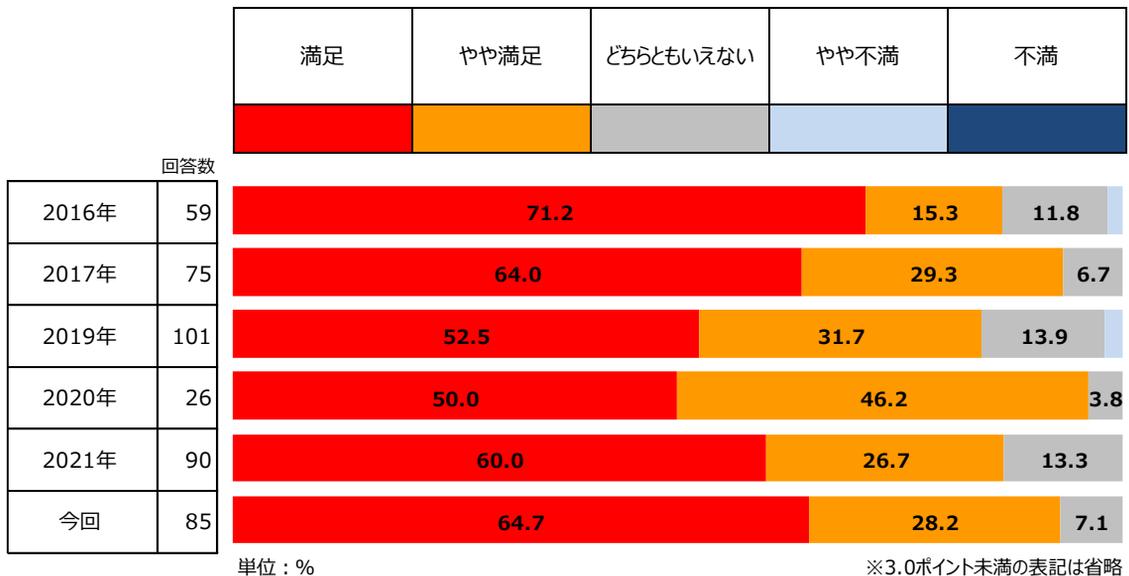
4. アスナビの総合満足度

「満足」と答えた企業は65%おり、「やや満足」と合わせると、93%に達する。時系列でみると、2020年から増加に転じ、アスナビの総合満足度は過去2番目に高い水準となった。

■アスナビの総合満足度



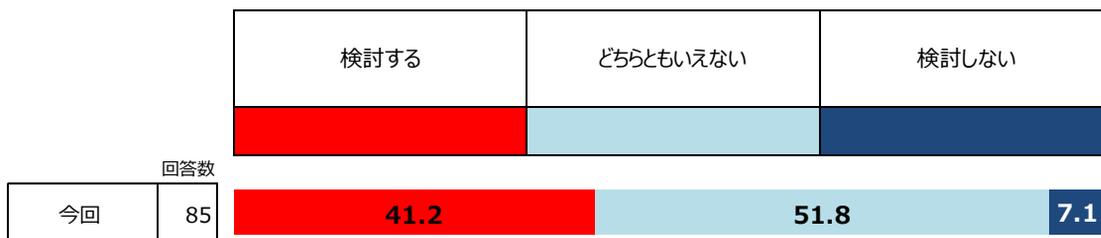
■アスナビの総合満足度：時系列推移



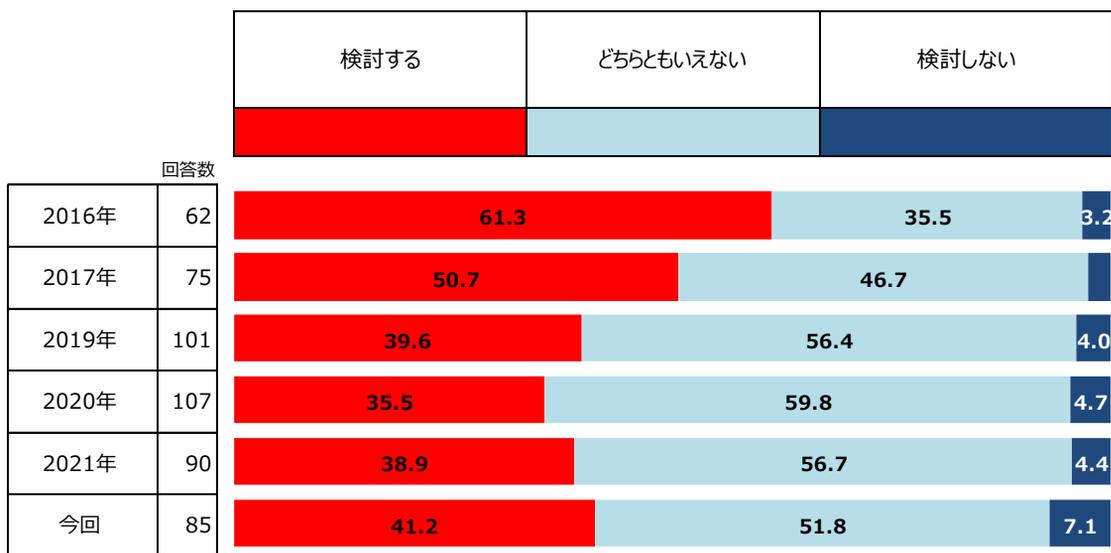
5. 採用意向

今後もアスリートの採用を検討する企業は41%であった。時系列で見ると、総合満足度と同様に、2020年から増加に転じている。

■今後のアスリート社員の採用の検討について



■今後のアスリート社員の採用の検討について：時系列推移



単位：%

※3.0ポイント未満の表記は省略

今後に向けて

1. 本調査を通じて、企業が課題と感ずることを共有化し更なるサービスの向上に努めます。
2. 具体的には、企業情報交換会や、選手向け研修会などの開催、アスナビニュースを通じた採用企業やアスリート社員の取り組みなどの情報発信等をこれまで以上に情報交換や交流の機会を作って参ります。